



CONCORSO VICE SOVRINTENDENTE RICORSI PER TUTTI?

In questi giorni si sprecano i ricorsi proposti, in cambio di una tessera sindacale a vita, ai 1.017 colleghi risultati idonei non vincitori del concorso interno a 108 posti (rideterminati a 291) per Vice Sovrintendente.

Secondo i proponenti di tali ricorsi, i 1.017 idonei sarebbero "in diritto" di partecipare al corso di formazione per la nomina alla qualifica di Vice Sovrintendente in virtù del fatto che le attuali carenze nel ruolo dei Sovrintendenti sono ben superiori al numero dei posti messi a disposizione nel concorso cui loro hanno partecipato.

Ebbene, **fermo restando il diritto di ognuno di credere alle favole**, una cosa dovrebbe essere ben chiara: il principio di annualità dei concorsi per Vice Sovrintendente statuito dalle norme vigenti non potrà essere sovvertito da un Giudice.

L'Amministrazione ha fornito le seguenti carenze di organico nel ruolo dei Sovrintendenti

ANNO	VACANZE DI ORGANICO
31.12.2001	360
31.12.2002	388
31.12.2003	452
31.12.2004	406

ANNO	VACANZE DI ORGANICO
31.12.2005	396
31.12.2006	748
31.12.2007	845
31.12.2008	1.124

e le aspirazioni dei 1.017 colleghi non possono tacitare le legittime aspirazioni di decine di migliaia di colleghi che ancora attendono di poter partecipare ad un concorso che gli permetterebbe una progressione in carriera.

Ammettere al corso di formazione per Vice Sovrintendente i 1.017 idonei significherebbe annullare le carenze di organico al 31.12.2002 (388 posti), al 31.12.2003 (452 posti) ed una rideterminazione delle carenze di organico al 31.12.2004 (da 406 a 229). **La legge però non lo consente.**

Le aspirazioni di carriera dei colleghi Agenti ed Assistenti idonei al concorso relativo alle carenze al 31.12.2001 sono certamente consentite, ma non possono trovare tutela quando vanno a collidere contro eguali aspirazioni che sono peraltro anche tutelate dalla legge.

Il principio di annualità va ossequiato, e nessuno può disporre altrimenti.

Quanto alla questione, avanzata ai colleghi interessati, che un eventuale vittoria dei ricorsi produrrebbe effetti solo sui ricorrenti, è bene che si sappia che **l'eventuale deliberazione favorevole ai ricorsi prospettati sarebbe un atto a contenuti generali ad effetti indivisibili, per cui non inciderebbe nei soli limiti della posizione soggettiva della parte che ha proposto il ricorso ma sulla generalità dei soggetti interessati (tutti coloro che dell'ampliamento dei posti beneficerebbero).** È rispetto a tutti questi soggetti, ancorché non ricorrenti, che l'Amministrazione sarebbe tenuta all'esecuzione dell'eventuale giudicato favorevole, un obbligo che non avverrebbe in forza di un'estensione del giudicato, ma per effetto proprio e diretto del giudicato stesso.

In buona sostanza, l'eventuale ampliamento dei posti disposto da un Giudice ricadrebbe su tutti e non solo sui ricorrenti.

Giusto per completezza, infine, è di queste ultime ore la notizia che qualcuno sta per predisporre un ricorso a favore degli Assistenti Capo che non hanno potuto partecipare al concorso interno a 252 posti per Vice Sovrintendente in quanto non gli era permesso dalla loro anzianità nel ruolo. Anche a questi si vuol far credere che sia possibile ampliare i posti messi a concorso e che quindi verrebbe loro riconosciuto il diritto a concorrervi nella misura del 70% dei posti.

Insomma, si promettono fantasiosamente posti di Vice Sovrintendente a tutti. Purchè ci si iscriva a vita al sindacato proponente il ricorso.

Le favole però rimangono tali! Su questo si deve pur riflettere!!

Chi è interessato può richiedere alle strutture territoriali del COISP un ulteriore approfondimento sulla questione.