



Nuova convenzione COISP con l'Università degli Studi Guglielmo Marconi

Vedi ultima pagina

COISP | COORDINAMENTO PER L'INDIPENDENZA SINDACALE DELLE FORZE DI POLIZIA

Segreteria Nazionale: Via Cavour, 58 – 00184 Roma ☎ 0648903773 – 0648903734 📠 0662276535 ✉ coisp@coisp.it

COMUNICATI STAMPA

Napoli. Solidarietà del COISP alla collega brutalmente aggredita



pag.2

“A nome di tutto il sindacato di Polizia Coisp, voglio esprimere il sostegno e la vicinanza alla nostra collega di Napoli brutalmente aggredita da un uomo che non doveva neppure trovarsi nel nostro Paese”. Così in una nota Domenico Pianese, Segretario Generale del Coisp. “L’effefferatezza e la premeditazione di questa...”

DAL TERRITORIO

Il COISP di Milano manifesta davanti al Comune: criminalità da record, ma il Sindaco ci imbavaglia



pag.6

La scorsa settimana il COISP di Milano, unitamente a rappresentanti delle altre sigle sindacali della Polizia, ha manifestato davanti Palazzo Marino, sede del Comune. L’iniziativa è stata volta a porre l’accento sulla miope condotta del Sindaco Sala, che nella sua delibera sul blocco del traffico non ha inteso prevedere una deroga per gli Agenti di Polizia. In una città che si attesta al primo posto...

All'interno

- ✓ Liquidazione compensi per lavoro straordinario reso in eccedenza nel periodo Luglio-Settembre 2021
- ✓ Consiglio per le ricompense. Convocazione seduta per meriti straordinari e speciali
- ✓ Firenze. Dal SIAP al COISP

Gli auguri del COISP al nuovo Governo



La nuova Presidente del Consiglio dei Ministri, Onorevole Giorgia Meloni,

Il nuovo Ministro dell'Interno, Prefetto Matteo Piantedosi

“Auguri di buon lavoro alla Presidente del Consiglio dei Ministri Giorgia Meloni, a tutti i componenti del nuovo esecutivo e, in particolare, al Ministro dell’Interno Matteo Piantedosi. Siamo pronti a lavorare con il governo per dare ai cittadini il miglior Sistema Sicurezza possibile. Un obiettivo che passa, inevitabilmente, per il miglioramento... a pag.2

INFO COISP

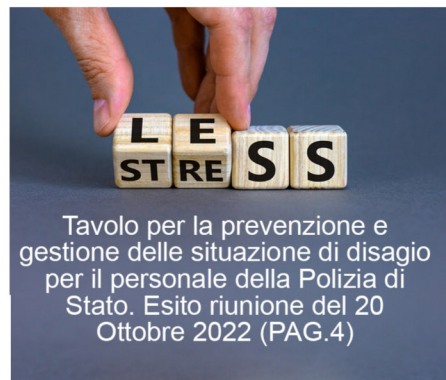
Pubblicazione sul portale DoppiaVela dei ruoli di anzianità degli Ispettori tecnici (pag.2)

DIPARTIMENTO

Avvio procedure di assegnazione dei vincitori del concorso interno, per titoli, per la copertura di 130 posti da Vice Ispettore tecnico (pag.3)

Soppressione Commissioni mediche di verifica del Ministero dell’Economia e delle Finanze (pag.3)

42° corso di formazione basica per n. 5 specialisti di elicottero e aereo (pag.3)



Tavolo per la prevenzione e gestione delle situazioni di disagio per il personale della Polizia di Stato. Esito riunione del 20 Ottobre 2022 (PAG.4)

IL COISP SCRIVE

Tavolo permanente di confronto in tema di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.lgs. 81-2008) - Riunione del 26-10-2022 - OSSERVAZIONI (pag.3)

Concorso interno per 1141 Vice Ispettori - CHIARIAMO LE IDEE A QUALCUNO (pag.5)



Hai perso un numero del Flash? Trovi l'archivio completo su www.coisp.it oppure inquadrando questo QR code direttamente dal telefono!



Grande successo per il convegno organizzato dal COISP di Palermo sul tema delle articolazioni periferiche dell’Amministrazione della P.S. (PAG.6)

Auguri del COISP al nuovo Governo

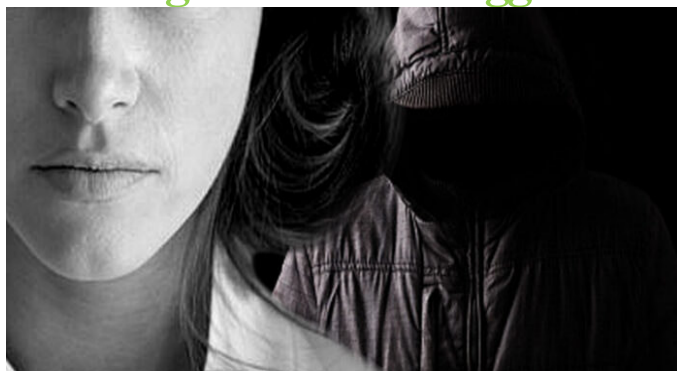


“Auguri di buon lavoro alla Presidente del Consiglio dei Ministri Giorgia Meloni, a tutti i componenti del nuovo esecutivo e, in particolare, al Ministro dell’Interno Matteo Piantedosi. Siamo pronti a lavorare con il governo per dare ai cittadini il miglior Sistema Sicurezza possibile. Un obiettivo che passa, inevitabilmente, per il miglioramento delle condizioni lavorative delle donne e degli uomini della Polizia di Stato”.



Lo ha dichiarato il Segretario Generale del COISP Domenico Pianese.

Napoli. Solidarietà del COISP alla collega brutalmente aggredita



“A nome di tutto il sindacato di Polizia Coisp, voglio esprimere il sostegno e la vicinanza alla nostra collega di Napoli brutalmente aggredita da un uomo che

non doveva neppure trovarsi nel nostro Paese”.

Così in una nota Domenico Pianese, Segretario Generale del Coisp. “L’efferatezza e la premeditazione di questa aggressione – ha continuato – devono far riflettere chi si trova all’apice delle Istituzioni: gli investimenti economici nel comparto sicurezza devono diventare prioritari al fine di garantire maggiori tutele a ogni singola donna che potrebbe trovarsi in situazioni come questa. Nella speranza che venga inflitta all’artefice di questo episodio di violenza una condanna esemplare, auspichiamo che il nuovo governo operi un vero e proprio cambio di rotta nella gestione del controllo del territorio, presidiando maggiormente le città, aumentando le risorse e potenziando i sistemi di videosorveglianza nelle zone più a rischio” ha concluso.

Pagamento straordinari in eccedenza

Con il cedolino di Settembre verranno liquidati i compensi per lavoro straordinario reso in eccedenza nel periodo Luglio-Settembre 2021.

Consiglio ricompense. Riunione



Si terrà domani, 25 ottobre, la riunione del Consiglio per le ricompense per meriti straordinari e speciali.

Vice Ispettori Tecnici. Assegnazioni

Il Dipartimento della P.S. ha emanato la circolare relativa all’avvio delle procedure di assegnazione dei vincitori del concorso interno, per titoli, per la

copertura di 130 posti da Vice Ispettore tecnico.

Soppressioni Commissioni mediche

Il Dipartimento della P.S. ha trasmesso la circolare relativa alla soppressione delle Commissioni mediche di verifica del Ministero dell'Economia e delle Finanze e conseguente passaggio delle relative funzioni all'INPS.

Corsi specialisti elicottero ed aereo



Il Dipartimento della P.S. ha trasmesso la circolare relativa alla selezione di personale della Polizia di Stato per la frequenza del 42° corso di formazione basica per n. 5 specialisti di elicottero e aereo.

Tavolo sicurezza sui luoghi di lavoro. Le proposte del COISP

In vista della riunione del Tavolo permanente di confronto in tema di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.lgs. 81/2008) che si svolgerà mercoledì prossimo 26 ottobre, il COISP ha trasmesso al Dipartimento alcune osservazioni e richieste riguardo ai contenuti del Decreto Interministeriale n. 127/2019 concernente «Regolamento recante l'applicazione del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81,». In particolare, sulla figura del datore di lavoro, del servizio di prevenzione e protezione, sull'attività di vigilanza e attribuzione degli uffici di vigilanza, sul medico competente, sul rappresentante

dei lavoratori per la sicurezza, su formazione, informazione ed addestramento, sulla valutazione dei rischi.

La salute e sicurezza negli ambienti di lavoro è divenuto un problema di primaria importanza e tutte le leggi e i decreti recentemente emanati puntano ad elevare i livelli di prevenzione a tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.

Il COISP ha, pertanto, chiesto che siano elaborate delle procedure che garantiscano:

- Formazione e addestramento adeguato svolto da personale qualificato;
- DVR elaborati correttamente e completi della valutazione di tutti i rischi e della documentazione prevista;
- Organo di Vigilanza dinamico che innalzi i livelli di verifica e controllo;
- Coinvolgimento di tutte le figure della sicurezza nei vari processi di prevenzione e protezione;
- Restituire al ruolo di RLS la sua primaria importanza attraverso elezioni e relativa formazione e fattivo coinvolgimento nelle dinamiche legate alla sicurezza;
- Rivedere il modello di valutazione stress-lavoro correlato rendendolo più vicino alla realtà lavorativa in esame;
- Istituire percorsi formativi per la gestione dello stress anche a contrasto del fenomeno dei "suicidi";
- Far emergere in maniera chiara il concetto che la salute non è solamente assenza di malattia ma è condizione di completo benessere fisico, mentale e sociale attraverso delle strategie mirate a garantire ambienti confortevoli, attrezzature sempre nuove ed efficienti e carichi di lavoro adeguati in modo da contrastare efficacemente situazioni di stress;
- Dare vita ad un sistema dinamico di gestione della sicurezza puntando sulla

formazione e addestramento, implementando i controlli di verifica da parte degli organi preposti;

- Coinvolgere tutte le figure previste dalla norma nel progetto sicurezza affinché tutti si sentano parte attiva in quanto la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro non è esclusività di pochi ma patrimonio di tutti.

Tavolo prevenzione disagio. Esito



Si è tenuta la scorsa settimana presso il Dipartimento della P.S., facendo seguito alle continue sollecitazioni della Federazione COISP MOSAP, si è svolto la riunione del Tavolo per la prevenzione e gestione delle situazioni di disagio del personale della Polizia di Stato.

L'incontro è stato presieduto dal Capo della Polizia Prefetto Lamberto Giannini ed ha visto la partecipazione del Vice Capo Vicario Prefetto Maria Luisa Pellizzari, del Capo della Segreteria del Dipartimento Prefetto Sergio Bracco, del Direttore Centrale della DAGEP Prefetto Giuseppe Scandone, del Direttore Centrale di Sanità Prof. Fabrizio Ciprani e del Direttore dell'Ispettorato Scuole Dott.ssa Tiziana Terribile. In apertura il Capo della Polizia ha rappresentato la volontà dell'Amministrazione di mettere in campo i molteplici strumenti ideati e concordati nel corso dei lavori del Tavolo, in particolare ha comunicato che

le modifiche all'art. 48 del Dpr 782/1985 sono solo in attesa della bollinatura e diventeranno efficaci entro l'inizio del prossimo anno, mettendo così a disposizione un ulteriore strumento di tutela per il personale della Polizia di Stato.

Il Direttore Centrale di Sanità ha quindi illustrato alcune delle iniziative che sono in itinere e che costituiranno un insieme di strumenti che possono aiutare il personale che dovesse trovarsi per i motivi più disparati in uno stato di disagio psicologico. In particolare è stata evidenziata la nascita di un help line psicologico attivo tutti i giorni nonché l'avvio di percorsi di aggiornamento professionale per tutti i ruoli che illustrino le possibilità di assistenza psicologica con varie modalità.

La Federazione COISP MOSAP ha sottolineato che il Tavolo per la prevenzione e gestione delle situazioni di disagio è uno strumento importantissimo per trovare sinergie ed individuare soluzioni alle problematiche che possono trasformarsi in cause di disagio ed in particolare ha evidenziato come le direttrici sui cui bisogna intervenire sono principalmente tre: le problematiche familiari, quelle lavorative e quelle finanziarie. Quindi – ha proseguito questa Federazione – bisogna individuare percorsi e strumenti che possano intercettare le situazioni di disagio senza penalizzare il personale che si rivolge alle strutture preposte ma al contrario sostenendolo per superare le problematiche che lo affliggono.

Un processo evolutivo di un'Amministrazione che deve essere al passo con i tempi – si è sottolineato – deve poter strutturare concretamente iniziative di supporto del proprio personale relativamente alle

problematiche familiari, lavorative ed economiche.

La Federazione COISP MOSAP ha inoltre evidenziato come le basse retribuzioni degli appartenenti alla Polizia di Stato siano anche causa o concausa di problematiche familiari e finanziarie che attanagliano sempre più Poliziotti.

È stata poi evidenziata la necessità di gestire con la necessaria sensibilità l'assegnazione degli alloggi collettivi di servizio per il personale separato che deve ottemperare al mantenimento del coniuge e dei figli e conseguentemente si trova molto spesso in uno stato di sostanziale indigenza.

In conclusione sono state affrontate le questioni che attengono il fenomeno suicidiario che in quest'anno ha purtroppo visto la scomparsa di 19 Colleghi che hanno scelto drammaticamente di togliersi la vita ... e si è condiviso che bisogna impegnarsi sempre più ad individuare le cause multifattoriali di disagio per ridurre il più possibile l'incidenza di detto fenomeno tra gli appartenenti alla Polizia di Stato.

Il Capo della Polizia, al termine dell'incontro, ha garantito che il Tavolo riprenderà a riunirsi mensilmente e che ci sarà la massima attenzione alle proposte che emergeranno al fine di garantire ogni opportuna iniziativa finalizzata alla riduzione delle cause di disagio tra il personale della Polizia di Stato.

Concorso interno Vice Ispettore.

Chiariamo le idee a qualcuno...

A seguito della riunione tra l'Amministrazione, la Federazione COISP MOSAP e le altre organizzazioni sindacali, relativa alla questione della ricostruzione di carriera dei colleghi promossi Vice Sovrintendente per merito straordinario che in seguito sono stati

scavalcati nel ruolo ingiustamente, il COISP ha divulgato un comunicato in cui, tra l'altro, si aggiungeva che nel corso della riunione, l'Amministrazione *"si è impegnata ..., nel breve termine, a fornire indicazioni sulla calendarizzazione delle prove orali del concorso per 1.141 Vice Ispettori"*.

Una affermazione che, rispetto ad una pretesa del COISP di trasparenza nelle procedure concorsuali, l'Amministrazione ha inteso fare sua sponte, vale a dire senza che nel merito avesse ricevuto alcuna richiesta specifica da parte di alcuno. Ovviamente, come detto, per una corretta rappresentazione di quanto affermato dall'Amministrazione, il COISP ha riportato anche tale informazione, nascosta da altri, e apriti cielo. In alcune chat e social network si sono scatenati alcuni coraggiosi gattini da tastiera pronti ad incitare i colleghi che hanno partecipato al concorso contro di noi: *"l'abolizione della prova orale del concorso interno per 1.141 Vice Ispettori è stata chiesta da tutti (??) i sindacati tranne il COISP e pertanto si svolgerà per colpa sua"*.

Davvero tantissima grazia nell'accreditare al COISP così enorme potere e altrettanta (ma questa certamente non voluta) nell'evidenziare fortemente l'incapacità di "tutti" gli altri sindacati di ottenere la citata abolizione della prova orale per cui si erano spesi in qualche letterina, alla quale non vi è stato il benché minimo significativo seguito dopo il rifiuto categorico dell'Amministrazione, se non manifestazioni di amarezza, dispiacere vario, dichiarato senso di svenimento, etc. etc. e null'altro (!) insomma molta fuffa che seguiva il pregresso tentativo di prendere in giro i colleghi per acquisire qualche tessera. Attribuendo al COISP la responsabilità

di essere l'artefice della mancata abolizione della richiamata prova orale (con ciò – lo ripetiamo – accreditandoci di un enorme potere e di conseguenza addebitando, pur non volendo farlo di certo, a tutti gli altri sindacati messi insieme di non valere un fico secco) i predetti gattini affermano anche che la ridetta abolizione della prova orale del concorso per 1.141 Vice Ispettori avrebbe permesso pure l'immissione nel ruolo di tutti i più di 3.000 colleghi idonei alla prova scritta.

Ora, se sulla necessità di semplificare la prova orale ci siamo sempre trovati d'accordo (l'abbiamo pretesa e auspichiamo che l'Amministrazione con il suo diniego di semplificare detta prova orale si sia fatta bene i conti... noi solleciteremo il prossimo Ministro dell'Interno ad imporre tempi celeri anche rivalutando la posizione dell'Amministrazione), per quanto invece riguarda "l'immissione nel ruolo dei più di 3000 colleghi idonei alla prova scritta" restiamo molto perplessi.

Il concorso è per 1.141 posti, non per 3.000. Se è corretto garantire lo scorrimento completo del concorso per 1.141 Vice Ispettori così da far accedere al ruolo tutti i 3.000 ed oltre colleghi che hanno superato la prova scritta, così nel contempo impedendo futuri concorsi per mancanza di posti e quindi negando la possibilità di una chance anche a coloro che non hanno potuto partecipare a detto concorso per mancanza dei requisiti di anzianità previsti normativamente, perché i gattini-sindacalisti da tastiera che accusano il COISP non spiegano cosa sarebbe accaduto se analoga assurda cosa fosse avvenuta ad esempio facendo scorrere tutta la graduatoria del concorso per 2.842 posti di Vice Ispettore indetto subito dopo il Riordino delle Carriere?

Oltre 6.000 colleghi non sono rientrati tra i vincitori.

L'Amministrazione – secondo i miagolii di qualcuno – avrebbe quindi dovuto immettere nel ruolo anche loro... e non ci sarebbe stato alcun concorso per 2.662 né per 1.141 posti per Vice Ispettore perché il ruolo sarebbe già stato pieno.

Concludendo, l'impegno del COISP è serio e corretto sempre!

Ancora qualche Collega è convinto che anche il COISP si sarebbe dovuto fare artefice di una richiesta chiaramente tesa a farsi gioco dei Poliziotti?

L'egoismo personale deve lasciare spazio al rispetto degli altri Colleghi ed al rispetto delle norme ... e la correttezza e la lealtà del COISP sono valori da apprezzare.

Meglio una brutta verità che una bella bugia!

Criminalità record a Milano. Manifestazione del COISP



La scorsa settimana il COISP di Milano, unitamente a rappresentanti delle altre sigle sindacali della Polizia, ha manifestato davanti Palazzo Marino, sede del Comune.

L'iniziativa è stata volta a porre l'accento sulla miope condotta del Sindaco Sala, che nella sua delibera sul blocco del traffico non ha inteso prevedere una deroga per gli Agenti di Polizia. In una città che si attesta al

primo posto in Italia nella classifica dell'Indice di criminalità, questa assurda dimenticanza impedisce ai Poliziotti, in determinati quadranti orari, di raggiungere gli uffici e gli alloggi di servizio, creando un potenziale e pericoloso corto circuito nel sistema sicurezza milanese e mettendo a rischio servizi di Polizia

Giudiziaria e Ordine Pubblico. E mentre gli autisti del trasporto cittadino scioperano per le aggressioni subite ormai quotidianamente, il Comune di Milano non si è mai degnato neanche solo di ricevere chi rappresenta i Poliziotti. La mancanza di un'interlocuzione che rischia di minare le basi della sicurezza dei cittadini.

Palermo. Successo convegno COISP



Ha riscosso un grande successo il convegno organizzato dal COISP di Palermo lo scorso 19 Ottobre dal titolo *"Le novità introdotte dal Decreto del Capo della Polizia del 28 Giugno 2022 in materia di assetto ordinativo, compiti, linee di dipendenza e dotazioni organiche delle articolazioni periferiche dell'Amministrazione della Pubblica Sicurezza"*.

Nella bella cornice dell'Aula Corona della Caserma "Pietro Lungaro", davanti ad una platea di più di duecento persone, i lavori si sono aperti con i saluti del Segretario Generale Provinciale del COISP palermitano, Sergio Salvia e del Segretario Generale

Regionale del COISP Sicilia, Maurizio Senise.

Hanno proseguito il Segretario Generale Aggiunto del COISP, Mario Vattone e del Segretario Nazionale del COISP, Nicolò Di Maria. In chiusura gli articolati interventi del Questore di Palermo, Leopoldo Laricchia e del Segretario Generale del COISP, Domenico Pianese.

Firenze. Dal SIAP al COISP



Rosina DE MARCHIS, componente del direttivo provinciale del Siap di Firenze, lascia quel sindacato, non trovandosi più in sintonia con la politica-sindacale lontana dagli interessi dei colleghi, e decide di unirsi al COISP, avendo riscontrato nella nostra Organizzazione un impegno quotidiano a tutela dei diritti dei Poliziotti e riconoscendosi nei Valori e nelle Idee che sono alla base del modo di fare Sindacato del COISP. Un forte ringraziamento a Rosina DE MARCHIS ed ai tantissimi amici che hanno già condiviso la sua scelta ed a quelli che lo faranno a breve. Un caloroso grazie anche al nostro Segretario Generale Provinciale COISP di Firenze Paolo DE GIORGI, per l'ottimo lavoro fatto in questi anni assieme alla sua encomiabile Segreteria e per quanto ancora farà nei tanti anni a seguire. Benvenuti nella Grande Famiglia del COISP e PASSA ANCHE TU AL COISP!!!!

Revoca deleghe sindacali. Circolare

Il Dipartimento della P.S. ha trasmesso la circolare inerente alla rilevazione delle revoche sindacali personale non dirigente della Polizia di Stato al 31 ottobre 2022.



SINDACATO DI POLIZIA



Università degli Studi Guglielmo Marconi

Convenzione COISP con l'Università degli Studi Guglielmo Marconi

Corsi universitari a condizioni agevolate per gli iscritti COISP e per i loro familiari

CORSI LAUREA TRIENNALE

Scienze Economiche
Economia Aziendale e Management
Scienze dei Servizi Giuridici
Scienze dell'Educazione e della Formazione
Scienze e Tecniche Psicologiche
Scienze Politiche e Relazioni Internazionali
Ingegneria Civile
Ingegneria Informatica
Ingegneria Industriale
Lettere
Scienze della Comunicazione e Media Digitali

CORSI LAUREA MAGISTRALE A CICLO UNICO

Giurisprudenza (Mag. Ciclo Unico)

CORSI LAUREA MAGISTRALE

Scienze dell'Economia
Economia e Management per l'Innovazione e la Sostenibilità
Filologia e Letterature Moderne
Lingue Moderne per la Comunicazione Internazionale
Psicologia

Quota annuale di **€ 1.500** inclusiva di tutte le tasse universitarie
(la quota non in convenzione è di € 2.250/2.400 + tasse + diritti di Segreteria)

Possibilità di rateizzazione in 2 o 4 soluzioni

- Una serie di servizi dedicati che supportano lo studente nel conciliare lo studio con l'attività lavorativa.
- Eventuali esami già sostenuti ed esperienze lavorative pregresse riconosciuti secondo la normativa vigente.
- Esami sostenibili a Roma o nelle sedi periferiche d'esame.
Servizi di orientamento e tutoraggio.

INFO-LINE

Università degli Studi Guglielmo Marconi
info@unimarconi.it - +39 06377251

COISP Segreteria Nazionale
Tel. +39 06 48903773 - coisp@coisp.it