



SINDACATO DI POLIZIA

Speciale

CONTRATTO 2022-2024



PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA POLIZIA DI STATO

Sindacato di Polizia COISP - Segreteria Nazionale
Via Cavour, 58-00184 Roma
www.coisp.it

Speciale CONTRATTO 2022-2024

Premessa

18 dicembre 2024

È stato appena sottoscritto il Contratto di Lavoro per il triennio 2022-2024 del personale non dirigente del Comparto Sicurezza e Difesa.



Alla firma si è arrivati dopo trattative durate mesi e una decisa accelerazione negli ultimi giorni che ha permesso di concludere prima delle imminenti festività.

Come già rappresentato in precedenti comunicati, gli incrementi stipendiali per gli anni 2022 e 2023 sono appena

sufficienti a coprire l'indennità di vacanza contrattuale già percepita.

Per l'anno 2024, invece, si avranno incrementi complessivi (tra stipendio tabellare e indennità mensile pensionabile) che vanno da 145,45 euro per gli Agenti a 215,51 euro per i Commissari Capo, passando, a titolo esemplificativo, dai 171,34 euro dell'Assistente Capo Coordinatore, dai 183,57 euro del Sovrintendente Capo, dai 189,22 euro dell'Ispettore e dai 206,34 euro del Sostituto Commissario. Si tratta chiaramente di importi lordi dai quali vanno detratte le ritenute previdenziali, le ritenute fiscali (l'Irpef che varia in ragione del reddito imponibile) e le ritenute addizionali regionali e comunali ... e va anche sottratta l'indennità di vacanza contrattuale già percepita.

Al netto di dette ritenute è garantito quell'aumento netto mensile di 100 euro per un Agente, per il quale questa Organizzazione Sindacale si è battuta con fermezza, e aumenti in maggior misura per le qualifiche superiori

Se si pensa che i due precedenti Contratti relativi ai trienni 2016-2018 e 2019-2021 avevano garantito all'Agente un incremento netto di circa 50 euro e al Commissario Capo di circa 70 euro, può certamente dirsi che oggi abbiamo sottoscritto un buon Contratto per tutti i Poliziotti.

Rimane la forte amarezza per non essere riusciti a incrementare gli emolumenti relativi ai servizi di ordine pubblico, ai servizi esterni, al lavoro notturno,

etc. ... ma davvero ancora una volta siamo stati quasi i soli a chiederlo oltre al fatto che ci siamo dovuti scontrare con una parte pubblica che pretendeva di far coincidere le pretese delle varie Amministrazioni che compongono il Comparto, con ciò evidenziandosi, ancora una volta ed in misura sempre maggiore, la necessità di una separazione tra il Comparto Difesa da quello che si occupa della Difesa: sempre maggiori sono difatti le cose che ci dividono rispetto a quelle che ci uniscono (l'unica, forse, è il fatto che tutti indossiamo una divisa).

Confidiamo tuttavia di riuscire ad incrementare dette indennità con la prossima tornata contrattuale.

Anche il compenso per il lavoro straordinario rimane sotto la nostra attenzione seppur l'incremento che si è riusciti ad ottenere con questo Contratto (in media il 6,75%) è un dato certamente positivo.

Purtroppo è la base di partenza di tale compenso che è troppo

bassa ma siamo davvero fiduciosi che il Governo vorrà avviare quanto prima un tavolo di discussione volto a trovare una giusta soluzione e un adeguato specifico stanziamento di risorse.

Il Contratto di Lavoro, di seguito ancor meglio esplicitato, anche per ciò che riguarda la parte normativa, adesso dovrà essere recepito da un decreto del Presidente della Repubblica e pubblicato in Gazzetta Ufficiale.

Realisticamente si ipotizza che gli incrementi si potranno percepire a decorrere dal prossimo mese di maggio 2025, così come nel medesimo mese verrebbero corrisposti gli arretrati per le iniziali mensilità del 2025 oltre che quelli per l'anno 2024.



Domenico Pianese
Segretario Generale Co.I.S.P.

Speciale **CONTRATTO 2022-2024**

Stipendio tabellare

La tabella a fianco riporta gli aumenti mensili sullo stipendio tabellare che il Contratto di Lavoro garantisce a decorrere dal 1° gennaio al 30 giugno 2022.

Nella stessa sono indicati gli incrementi mensili e gli stipendi annui.

Chiaramente si tratta di somme lorde da cui dovranno essere detratte le ritenute previdenziali, quelle fiscali e le ritenute addizionali regionali e comunali.

INCREMENTI STIPENDIALI DAL 1° GENNAIO 2022 AL 30 GIUGNO 2022

Qualifica	Parametri	Incrementi mensili lordi	Stipendi annui lordi (12 mensilità)
Carriera dei Funzionari			
Commissario Capo	150,50	€ 6,89	€ 27.646,74
Commissario	148,00	€ 6,78	€ 27.187,50
Vice Commissario	136,75	€ 6,26	€ 25.120,88
Ruolo degli Ispettori			
Sostituto Commissario Coordinatore	148,00	€ 6,78	€ 27.187,50
Sostituto Commissario	143,50	€ 6,57	€ 26.360,85
Ispettore Superiore + 8 anni nella qualifica	140,00	€ 6,41	€ 25.717,90
Ispettore Superiore	137,50	€ 6,30	€ 25.258,65
Ispettore Capo	133,50	€ 6,11	€ 24.523,86
Ispettore	131,00	€ 6,00	€ 24.064,61
Vice Ispettore	124,75	€ 5,71	€ 22.916,49
Ruolo dei Sovrintendenti			
Sovrintendente Capo Coordinatore	131,00	€ 6,00	€ 24.064,61
Sovrintendente Capo + 4 anni nella qualifica	125,75	€ 5,76	€ 23.100,19
Sovrintendente Capo	124,25	€ 5,69	€ 22.824,64
Sovrintendente	121,50	€ 5,56	€ 22.319,46
Vice Sovrintendente	116,75	€ 5,35	€ 21.446,89
Ruolo degli Agenti ed Assistenti			
Assistente Capo Coordinatore	121,50	€ 5,56	€ 22.319,46
Assistente Capo + 5 anni nella qualifica	117,00	€ 5,36	€ 21.492,82
Assistente Capo	116,50	€ 5,33	€ 21.400,97
Assistente	112,00	€ 5,13	€ 20.574,32
Agente Scelto	108,50	€ 4,97	€ 19.931,37
Agente	105,25	€ 4,82	€ 19.334,35



Speciale **CONTRATTO 2022-2024**

**Stipendio
tabellare**

La tabella a fianco riporta invece gli incrementi mensili sullo stipendio tabellare che il Contratto di Lavoro garantisce a decorrere dal 1° luglio 2022 al 31 dicembre 2023.

Anche in questo caso sono stati riportati gli incrementi mensili e lo stipendio annuo al lordo delle ritenute.

Come detto in premessa, tanto questi incrementi che quelli della tabella precedente non produrranno arretrati andando a colmare l'indennità di vacanza contrattuale già percepita.

**INCREMENTI STIPENDIALI
DAL 1° LUGLIO 2022 AL 31 DICEMBRE 2023**

Qualifica	Parametri	Incrementi mensili lordi	Stipendi annui lordi (12 mensilità)
Carriera dei Funzionari			
Commissario Capo	150,50	€ 11,49	€ 27.701,92
Commissario	148,00	€ 11,29	€ 27.241,75
Vice Commissario	136,75	€ 10,44	€ 25.171,01
Ruolo degli Ispettori			
Sostituto Commissario Coordinatore	148,00	€ 11,29	€ 27.241,75
Sostituto Commissario	143,50	€ 10,95	€ 26.413,46
Ispettore Superiore + 8 anni nella qualifica	140,00	€ 10,68	€ 25.769,23
Ispettore Superiore	137,50	€ 10,49	€ 25.309,06
Ispettore Capo	133,50	€ 10,19	€ 24.572,80
Ispettore	131,00	€ 10,00	€ 24.112,63
Vice Ispettore	124,75	€ 9,52	€ 22.962,22
Ruolo dei Sovrintendenti			
Sovrintendente Capo Coordinatore	131,00	€ 10,00	€ 24.112,63
Sovrintendente Capo + 4 anni nella qualifica	125,75	€ 9,60	€ 23.146,29
Sovrintendente Capo	124,25	€ 9,48	€ 22.870,19
Sovrintendente	121,50	€ 9,27	€ 22.364,01
Vice Sovrintendente	116,75	€ 8,91	€ 21.489,69
Ruolo degli Agenti ed Assistenti			
Assistente Capo Coordinatore	121,50	€ 9,27	€ 22.364,01
Assistente Capo + 5 anni nella qualifica	117,00	€ 8,93	€ 21.535,71
Assistente Capo	116,50	€ 8,89	€ 21.443,68
Assistente	112,00	€ 8,55	€ 20.615,38
Agente Scelto	108,50	€ 8,28	€ 19.971,15
Agente	105,25	€ 8,03	€ 19.372,94



Speciale **CONTRATTO 2022-2024**

**Stipendio
tabellare**

La tabella a fianco riporta gli incrementi mensili che il Contratto di Lavoro garantisce a decorrere dal 1° gennaio 2024.

È da tale periodo che si ha il maggiore incremento del Contratto.

Le somme indicate sono sempre al lordo delle ritenute previdenziali, di quelle fiscali e delle ritenute addizionali regionali e comunali, nonché dell'indennità di vacanza contrattuale già percepita.

È bene chiarire che gli aumenti qui riportati includono quelli delle precedenti tabelle.

**INCREMENTI STIPENDIALI
DAL 1° GENNAIO 2024**

Qualifica	Parametri	Incrementi mensili lordi	Stipendi annui lordi (12 mensilità)
Carriera dei Funzionari			
Commissario Capo	150,50	€ 154,89	€ 29.422,75
Commissario	148,00	€ 152,32	€ 28.934,00
Vice Commissario	136,75	€ 140,74	€ 26.734,63
Ruolo degli Ispettori			
Sostituto Commissario Coordinatore	148,00	€ 152,32	€ 28.934,00
Sostituto Commissario	143,50	€ 147,68	€ 28.054,25
Ispettore Superiore + 8 anni nella qualifica	140,00	€ 144,08	€ 27.370,00
Ispettore Superiore	137,50	€ 141,51	€ 26.881,25
Ispettore Capo	133,50	€ 137,40	€ 26.099,25
Ispettore	131,00	€ 134,82	€ 25.610,50
Vice Ispettore	124,75	€ 128,39	€ 24.388,63
Ruolo dei Sovrintendenti			
Sovrintendente Capo Coordinatore	131,00	€ 134,82	€ 25.610,50
Sovrintendente Capo + 4 anni nella qualifica	125,75	€ 129,42	€ 24.584,13
Sovrintendente Capo	124,25	€ 127,87	€ 24.290,88
Sovrintendente	121,50	€ 125,05	€ 23.753,25
Vice Sovrintendente	116,75	€ 120,15	€ 22.824,63
Ruolo degli Agenti ed Assistenti			
Assistente Capo Coordinatore	121,50	€ 125,05	€ 23.753,25
Assistente Capo + 5 anni nella qualifica	117,00	€ 120,42	€ 22.873,50
Assistente Capo	116,50	€ 119,90	€ 22.775,75
Assistente	112,00	€ 115,27	€ 21.896,00
Agente Scelto	108,50	€ 111,67	€ 21.211,75
Agente	105,25	€ 108,32	€ 20.576,38



Speciale **CONTRATTO 2022-2024**

Indennità pensionabile

La tabella a lato riporta gli incrementi mensili dell'indennità pensionabile a decorrere dal 1° gennaio 2024.

Si parla sempre di somme al lordo delle ritenute previdenziali, fiscali e delle addizionali regionali e comunali.

INCREMENTI INDENNITA' PENSIONABILE DAL 1° GENNAIO 2024		
Qualifica	Incrementi mensili lordi	Importi mensili lordi
Carriera dei Funzionari		
Commissario Capo	€ 60,62	€ 993,29
Commissario	€ 60,00	€ 983,12
Vice Commissario	€ 57,64	€ 944,43
Ruolo degli Ispettori		
Sostituto Commissario Coordinatore	€ 59,35	€ 972,48
Sostituto Commissario	€ 59,35	€ 972,48
Ispettore Superiore + 8 anni nella qualifica	€ 58,66	€ 961,16
Ispettore Superiore	€ 58,66	€ 961,16
Ispettore Capo	€ 56,15	€ 919,95
Ispettore	€ 54,40	€ 891,38
Vice Ispettore	€ 52,70	€ 863,42
Ruolo dei Sovrintendenti		
Sovrintendente Capo Coordinatore	€ 54,15	€ 887,23
Sovrintendente Capo + 4 anni nella qualifica	€ 54,15	€ 887,23
Sovrintendente Capo	€ 54,15	€ 887,23
Sovrintendente	€ 51,10	€ 837,31
Vice Sovrintendente	€ 50,86	€ 833,39
Ruolo degli Agenti ed Assistenti		
Assistente Capo Coordinatore	€ 46,29	€ 758,49
Assistente Capo + 5 anni nella qualifica	€ 46,29	€ 758,49
Assistente Capo	€ 46,29	€ 758,49
Assistente	€ 42,36	€ 694,06
Agente Scelto	€ 39,35	€ 644,71
Agente	€ 37,13	€ 608,39



Speciale **CONTRATTO 2022-2024**

Incrementi complessivi stipendio tabellare e indennità pensionabile

INCREMENTI COMPLESSIVI (STIPENDIO TABELLARE E INDENNITA' MENSILE PENSIONABILE) DAL 1° GENNAIO 2024			
Qualifica	Incremento stipendio tabellare	Incremento indennità pensionabile	TOTALE INCREMENTO MENSILE
Carriera dei Funzionari			
Commissario Capo	€ 154,89	€ 60,62	€ 215,51
Commissario	€ 152,32	€ 60,00	€ 212,32
Vice Commissario	€ 140,74	€ 57,64	€ 198,38
Ruolo degli Ispettori			
Sostituto Commissario Coordinatore	€ 152,32	€ 59,35	€ 211,67
Sostituto Commissario	€ 147,68	€ 59,35	€ 207,03
Ispettore Superiore + 8 anni nella qualifica	€ 144,08	€ 58,66	€ 202,74
Ispettore Superiore	€ 141,51	€ 58,66	€ 200,17
Ispettore Capo	€ 137,40	€ 56,15	€ 193,55
Ispettore	€ 134,82	€ 54,40	€ 189,22
Vice Ispettore	€ 128,39	€ 52,70	€ 181,09
Ruolo dei Sovrintendenti			
Sovrintendente Capo Coordinatore	€ 134,82	€ 54,15	€ 188,97
Sovrintendente Capo + 4 anni nella qualifica	€ 129,42	€ 54,15	€ 183,57
Sovrintendente Capo	€ 127,87	€ 54,15	€ 182,02
Sovrintendente	€ 125,05	€ 51,10	€ 176,15
Vice Sovrintendente	€ 120,15	€ 50,86	€ 171,01
Ruolo degli Agenti ed Assistenti			
Assistente Capo Coordinatore	€ 125,05	€ 46,29	€ 171,34
Assistente Capo + 5 anni nella qualifica	€ 120,42	€ 46,29	€ 166,71
Assistente Capo	€ 119,90	€ 46,29	€ 166,19
Assistente	€ 115,27	€ 42,36	€ 157,63
Agente Scelto	€ 111,67	€ 19,35	€ 151,02
Agente	€ 108,32	€ 37,13	€ 145,45

GLI INCREMENTI ECONOMICI CHE LA FIRMA DEL CONTRATTO HA GARANTITO



In questa tabella sono riportati gli incrementi complessivi mensili dal 1° gennaio 2024, ovvero quelli allo stipendio tabellare e all'indennità pensionabile (già riportati separatamente nelle precedenti tabelle).

Ciascun collega può prendere atto degli incrementi complessivi che avrà nella busta paga, al lordo delle varie ritenute.

Come detto in premessa, si parte da 145,45 euro per i colleghi Agenti che al netto delle ritenute previdenziali, fiscali e delle addizionali regionali e comunali corrispondono a circa 100 euro.

Ovviamente l'importo degli incrementi sale per le qualifiche superiori.

Speciale CONTRATTO 2022-2024

Lavoro straordinario

L'articolo 6 del Contratto di Lavoro statuisce le nuove misure orarie del compenso per il lavoro straordinario.

Nella tabella a fianco sono riportati gli importi al lordo delle ritenute.

Si tratta di aumenti medi pari al 6,75 %, che di per sé è un dato certamente positivo, ma gli importi complessivi restano ugualmente troppo bassi a parere di questo Sindacato COISP.

A differenza di tutti gli altri lavoratori, ai quali, ai fini della corresponsione del lavoro straordinario, viene calcolato il valore della retribuzione oraria, e quindi si applica una maggiorazione (15% per il lavoro straordinario diurno, 30% per il lavoro straordinario prestato nei giorni festivi o in orario notturno, 50% per il lavoro straordinario in orario notturno-festivo), per noi Poliziotti e per tutto il personale del Comparto Sicurezza e Difesa, è stato imposto, già dal 1° gennaio 2002, un importo fisso che non arriva nemmeno al citato valore della retribuzione oraria.

In buona sostanza un'ora di lavoro straordinario ci viene pagata meno di un'ora di lavoro ordinario.

Siamo tuttavia fiduciosi che il Governo entro il termine della legislatura condividerà la nostra costante pretesa di avviare un tavolo di discussione volto a trovare una giusta soluzione e un adeguato specifico stanziamento di risorse che possa rendere giustizia al lavoro aggiuntivo che costantemente siamo obbligati a espletare per sopperire alla carenza di organico e ad un sempre più pressante impegno lavorativo.

Qualifica	Feriale	Notturno o Festivo	Notturno festivo
Carriera dei Funzionari			
Commissario Capo	€ 17,21	€ 19,47	€ 22,46
Commissario	€ 16,91	€ 19,13	€ 22,07
Vice Commissario	€ 15,63	€ 17,68	€ 20,40
Ruolo degli Ispettori			
Sostituto Commissario Coordinatore	€ 16,91	€ 19,13	€ 22,07
Sostituto Commissario	€ 16,41	€ 18,56	€ 21,41
Ispettore Superiore + 8 anni nella qualifica	€ 16,00	€ 18,10	€ 20,88
Ispettore Superiore	€ 15,72	€ 17,78	€ 20,51
Ispettore Capo	€ 15,26	€ 17,26	€ 19,91
Ispettore	€ 14,97	€ 16,93	€ 19,53
Vice Ispettore	€ 14,26	€ 16,12	€ 18,60
Ruolo dei Sovrintendenti			
Sovrintendente Capo Coordinatore	€ 14,97	€ 16,93	€ 19,53
Sovrintendente Capo + 4 anni nella qualifica	€ 14,38	€ 16,27	€ 18,77
Sovrintendente Capo	€ 14,21	€ 16,07	€ 18,54
Sovrintendente	€ 13,89	€ 15,71	€ 18,12
Vice Sovrintendente	€ 13,35	€ 15,10	€ 17,42
Ruolo degli Agenti ed Assistenti			
Assistente Capo Coordinatore	€ 13,89	€ 15,71	€ 18,12
Assistente Capo + 5 anni nella qualifica	€ 13,38	€ 15,14	€ 17,46
Assistente Capo	€ 13,32	€ 15,07	€ 17,39
Assistente	€ 12,80	€ 14,49	€ 16,71
Agente Scelto	€ 12,41	€ 14,04	€ 16,20
Agente	€ 12,03	€ 13,62	€ 15,71



Speciale **CONTRATTO 2022-2024**

Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

L'articolo 5 del nuovo Contratto di Lavoro attribuisce ulteriori risorse economiche per il F.E.S.I (Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali) nella misura di € 7.648.369 per l'anno 2024, di € 7.861.749 per l'anno 2025 e di € 9.437.955 a decorrere dall'anno 2026. Al predetto Fondo, inoltre, saranno assegnati, ove non destinati ad altre finalità, gli eventuali stanziamenti previsti dalla legge

di bilancio per il 2025 per l'incremento delle risorse destinate al finanziamento dei trattamenti economici accessori di natura non fissa e continuativa del personale non dirigente della Polizia di Stato.



Indennità per attività di controllo del territorio delle Forze di polizia a competenza generale e in servizio permanente di pubblica sicurezza

L'articolo 16 del precedente Contratto di Lavoro (d.P.R. 57/2022) aveva istituito una indennità per il personale impiegato in servizi esterni di pronto intervento e soccorso pubblico nonché per quello impiegato nelle sale operative delle Questure, Commissariati di P.S. e degli Uffici delle Specialità.

L'emolumento, pari ad euro 5,00 per i servizi serali ed euro 10,00 per quelli notturni, ha riguardato

anche il personale che concorre ai suddetti servizi per almeno tre ore continuative

La parte pubblica, in quelle trattative contrattuali, non aveva tuttavia inteso consentire la cumulabilità della predetta indennità con quella di missione.

L'art. 9 del Contratto di Lavoro, triennio 2022-2024, appena sottoscritto, pone fine alla predetta irragionevolezza.

A decorrere dal 1° gennaio 2024 l'indennità per attività di controllo del territorio delle Forze di polizia a competenza generale e in servizio permanente di pubblica sicurezza diventa pienamente cumulabile con l'indennità di missione.



Speciale **CONTRATTO 2022-2024**

Indennità di rischio per operatori subacquei

L'articolo 7 del nuovo Contratto ha rideterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2024, gli importi dell'indennità di rischio per i nostri colleghi operatori subacquei, nelle misure di seguito evidenziate:



Profondità massima raggiunta durante l'immersione (in metri)	Importo (in euro) per ogni ora di immersione non in saturazione usando apparecchiature a:			Indennità in euro per ogni ora di immersione in saturazione
	Aria	Miscela Sintetiche	Ossigeno	
0-12	5,00	10,00	30,00	25,00
13-25	10,00	15,00	20,00	
26-40	20,00	18,00	0,00	
41-55	28,00	24,00	0,00	
56-80	38,00	30,00	0,00	
81-110	0,00	50,00	0,00	
111-150	0,00	60,00	0,00	
151-200	0,00	0,00	0,00	
Oltre 200	0,00	0,00	0,00	

Indennità per operatori di unità operativa di primo intervento—U.O.P.I

L'art. 11 del nuovo Contratto di Lavoro ha istituito, a decorrere dal 1° gennaio 2024, una specifica indennità mensile pari a euro 50,00 a favore del personale della Polizia di Stato specializzato come operatore di unità operativa di primo intervento (U.O.P.I.), impiegato in relazione al predetto titolo operativo-professionale.



Speciale **CONTRATTO 2022-2024**

Indennità per conduttori cinofili

L'articolo 12 del nuovo Contratto di Lavoro ha istituito, a decorrere dal 1° gennaio 2024, una specifica indennità mensile pari a euro 50,00 a favore del personale della Polizia di Stato specializzato come conduttore cinofilo, impiegato nello specifico ambito di competenza in relazione al predetto titolo operativo professionale.



Indennità per negoziatori

L'articolo 13 del nuovo Contratto di Lavoro ha istituito, a decorrere dal 1° gennaio 2024, una specifica indennità mensile pari a euro 50,00 a favore del personale della Polizia di Stato qualificato come negoziatore, sia di primo che di secondo livello, impiegabile in relazione al predetto titolo operativo professionale.



Indennità per i dirigenti dei commissariati di pubblica sicurezza

L'articolo 14 del nuovo Contratto ha istituito, a decorrere dal 1° gennaio 2024, una specifica indennità mensile pari a euro 100,00 a favore degli appartenenti alla carriera dei funzionari con qualifica non dirigenziale e al ruolo direttivo della Polizia di Stato preposti, anche in qualità di dirigenti facenti funzione, alla direzione di un commissariato di pubblica sicurezza.



Speciale **CONTRATTO 2022-2024**

Indennità di impiego operativo per attività di aeronavigazione, di volo, di pilotaggio, di imbarco, di marcia e relative indennità supplementari

L'articolo 8 del nuovo Contratto di Lavoro ha rideterminato l'indennità di impiego operativo per attività di aeronavigazione, di volo, di pilotaggio, di imbarco e di marcia nonché le relative indennità supplementari attribuite al personale delle Forze di polizia a ordinamento civile, rapportandole, con le medesime modalità applicative e decorrenze, ferme restando le vigenti percentuali di cumulo tra le diverse indennità, agli importi e alle maggiorazioni vigenti per il personale delle Forze armate impiegato nelle medesime condizioni operative.



Indennità per il personale della Polizia di Stato in possesso di qualifiche professionali nel settore cyber

L'articolo 16 del nuovo Contratto ha rideterminato, nella misura di euro 6,50 e a decorrere dal 1° gennaio 2024, l'indennità giornaliera stabilita dal precedente Contratto (d.P.R. 57/2022) a favore del personale della Polizia di Stato in possesso delle qualifiche professionali nel settore cyber, in servizio nelle strutture centrali e periferiche dell'Organo del Ministero dell'interno per la sicurezza e per la regolarità dei servizi di telecomunicazioni, impiegato nei servizi di protezione informatica delle infrastrutture critiche informatizzate di interesse nazionale e nella tutela della sicurezza delle reti, nonché a favore del personale in possesso delle suddette qualifiche ed effettivamente impiegato in attività di protezione delle reti, dei sistemi informativi, dei servizi informatici, delle comunicazioni elettroniche e di risposta agli eventi di sicurezza informatica dell'Amministrazione della pubblica sicurezza



Speciale **CONTRATTO 2022-2024**

Congedo e riposo solidale

L'articolo 17 del nuovo Contratto di Lavoro ha modificato l'art. 22 del precedente Contratto recepito con d.P.R. 57/2022.

Adesso ferie e riposi legge potranno essere ceduti non solo per consentire ad altri colleghi l'assistenza ai figli che necessitano di

cure costanti ma anche per l'assistenza al coniuge convivente, ovvero il convivente di fatto ai sensi della legge 76/2016 che regola le unioni civili tra persone dello stesso sesso e disciplina le convivenze, ed anche per l'assistenza a genitori non conviventi affetti da patologie gravi che richiedono terapie salvavita



documentate dalla azienda sanitaria competente per territorio o da struttura convenzionata.

Tutela della genitorialità

L'articolo 18 del nuovo Contratto di Lavoro ha modificato l'art. 24 del precedente Contratto recepito con d.P.R. 57/2022 Adesso è previsto l'esonero, a domanda, dal turno notturno per le situazioni monoparentali, ivi compreso il genitore unico affidatario ovvero, in caso di affidamento condiviso nonché il genitore collocatario nei termini del relativo provvedimento, sino al compimento del quattordicesimo anno di età del figlio convivente. In precedenza l'esonero veniva garantito fino al dodicesimo anno di età del figlio.

È stato altresì previsto l'esonero, a domanda, dal turno notturno, per la madre o, alternativamente, per il padre, in attesa del perfezionamento della concessione delle agevolazioni previste dalla legge 5 febbraio 1992, n. 104, per l'assistenza dei figli affetti da patologie gravi che richiedono terapie salvavita documentate dall'ufficio medico legale dell'azienda sanitaria competente per territorio o da struttura convenzionata.



Congedo parentale

L'articolo 19 del nuovo Contratto ha sostituito l'art. 18, comma 1, del d.P.R. 39/2018. Al personale della Polizia di Stato con figli minori di dodici anni che intende avvalersi del "congedo parentale" di cui all'art. 32 del D.lgs. 151/2001, sono adesso concessi, alternativamente,

a) il congedo straordinario di cui all'art. 15 del d.P.R. 395/1995, sino alla misura complessiva di quarantacinque giorni, anche frazionati, e comunque entro il limite massimo annuo

previsto per il medesimo istituto;

b) il congedo parentale determinato ai sensi dell'articolo 34, co 1, primo periodo del predetto D.lgs. 151/2001, il quale statuisce che: *"Per i periodi di congedo parentale di cui all'articolo 32, fino al dodicesimo anno di vita del figlio, a ciascun genitore lavoratore spetta per tre mesi, non trasferibili, un'indennità pari al 30% della retribuzione, elevata, in alternativa tra i genitori, per la durata massima complessiva di due mesi fino al sesto anno di vita del bambino, alla misura dell'80% del-*

la retribuzione nel limite massimo di un mese e alla misura del 60% della retribuzione nel limite massimo di un ulteriore mese, elevata all'80% per il solo anno 2024"

È stato inoltre previsto che i periodi di congedo per malattia del figlio di età non superiore a tre anni e l'astensione dal lavoro nel limite di cinque giorni annui per la malattia del figlio di età compresa tra i tre e gli otto anni, non riducono il congedo ordinario spettante né l'importo della tredicesima mensilità e sono computati per intero nell'anzianità di servizio.

Speciale **CONTRATTO 2022-2024**

Relazioni sindacali

Gli articoli 20, 21 e 22 del nuovo Contratto intervengono poi sulle “relazioni sindacali” sia per quanto riguarda le Federazioni (istituzione, fusione, deleghe sindacali, codici identificativi, consistenza associativa, etc) che sulle modalità di fruizione dei permessi da parte di tutte le OO.SS. e la loro disciplina.

Comitato unico di garanzia

La legge 4 novembre 2010 n. 183 ha disposto, per le pubbliche amministrazioni, l'obbligo di costituire il 'Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni' che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità ed i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing.



Le Amministrazioni del Comparto Sicurezza e Difesa hanno impiegato un po' di tempo ad ottemperare a citato obbligo ma comunque sia, seppur in notevole ritardo, adesso avremo un organismo che contribuirà all'ottimizzazione della produttività della nostra professione nell'obiettivo di migliorare l'efficienza delle prestazioni garantendo, nel contempo, un ambiente di lavoro caratterizzato da rispetto dei principi di pari opportunità e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica.

L'articolo 24 del nuovo Contratto di Lavoro, difatti, ha previsto l'obbligo per la nostra Amministrazione, a decorrere dal sessantesimo giorno dalla data di pubblicazione del decreto con cui verrà recepito il Contratto, di istituire un “Comitato unico di garanzia” per lo svolgimento dei compiti affidati al Comitato pari opportunità di cui all'articolo 20 del decreto del Presidente della Repubblica 31 luglio 1995, n. 395, e per l'espletamento di attività propositive nelle materie concernenti le pari opportunità, la parità di genere, il benessere organizzativo e la prevenzione di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per il rispettivo personale di polizia, i servizi socio-assistenziali in favore del predetto personale, la tutela legale e assicurativa.

La norma prevede che tale “Comitato unico di garanzia” sia presieduto da un funzionario delle qualifiche dirigenziali nominato dall'Amministrazione e, altresì, composto da un rappresentante designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative a livello nazionale firmatarie del Contratto di Lavoro, nonché da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

Il Comitato unico di garanzia adotterà un regolamento che ne definirà le modalità di funzionamento, prevedendo che lo stesso si dovrà riunire almeno tre volte l'anno.

Una volta istituito il citato “Comitato unico di garanzia” cesseranno di operare il Comitato pari opportunità istituito a livello centrale a norma del sopra richiamato articolo 20 del d.P.R. n. 395 del 1995.

Speciale **CONTRATTO 2022-2024**

Conclusioni

Apprezzabili riconoscimenti del nostro lavoro, ma ...
C'È ANCORA TANTO DA FARE E NOI SIAMO PRONTI

Come detto in premessa, il Contratto di Lavoro appena sottoscritto merita sicuramente forte apprezzamento per il fatto che gli incrementi complessivi previsti a decorrere dal 1° gennaio 2024 consentiranno un aumento netto mensile di 100 euro per i nostri colleghi che rivestono la qualifica di Agente e in maggior misura per le qualifiche superiori.

Era questo l'obiettivo che la nostra Organizzazione Sindacale si era prefissato fin dalla prima riunione del tavolo delle trattative è tale traguardo è stato raggiunto appieno!

Vi è poi da esprimere un plauso per l'istituzione delle nuove indennità a favore dei colleghi delle U.O.P.I., dei colleghi operatori subacquei, per i conduttori cinofili, per i negoziatori, per i dirigenti dei Commissariati di P.S., nonché la rideterminazione delle indennità di impiego operativo e per il personale in possesso di qualifiche professionali nel settore cyber.

Anche riguardo la parte normativa del Contratto, abbiamo ottenuto il recepimento della parte pubblica di alcune nostre richieste relative al "congedo e riposo solidale", alla "tutela della genitorialità" ed al "congedo parentale", così come, finalmente, abbiamo conquistato l'istituzione del Comitato unico di garanzia che ci permetterà di confrontarci con l'Amministrazione ai fini di ottimizzare la produttività della nostra professione nell'obiettivo di migliorare l'efficienza delle prestazioni, garantendo nel contempo un ambiente di lavoro caratterizzato da rispetto dei principi di pari opportunità e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica.

Certo, c'è l'amarezza per non essere riusciti ad ottenere un giusto adeguamento delle tante altre indennità che dovrebbero compensare particolari servizi cui i Poliziotti sono obbligati (ordine pubblico, servizi esterni, lavoro notturno, etc.) ma siamo fiduciosi di riuscire ad avviare con il Governo un giusto percorso che conduca a raggiungere anche tale risultato, così come l'adeguamento del compenso per il lavoro straordinario, ancora pagato meno di un'ora di lavoro ordinario seppur oggi ha avuto un positivo incremento medio di 6,75 punti percentuali.

È verso il raggiungimento di tali obiettivi che prosegue adesso la nostra attività, così come ci faremo ancora sentire per ottenere l'apertura di un tavolo sulla previdenza dedicata che porti ad un provvedimento legislativo che riconosca le peculiarità e la specificità del personale della Polizia di Stato dal punto vista previdenziale e per ottenere l'immediata apertura del Contratto dei nostri Dirigenti.

Nondimeno proseguiremo a puntualizzare con fermezza l'assoluta necessità di una divisione del Comparto Sicurezza e Difesa. Le stesse trattative contrattuali hanno peraltro evidenziato in misura esponenziale a tutti quanti che oramai sono sempre più le cose che dividono che quelle che uniscono le componenti di tale Comparto.

Domenico Pianese
Segretario Generale Co.I.S.P.