



Questura di Roma

UFFICIO PERSONALE

Cat.B1a nr.1.2.13

Roma, 09.04.2024

OGGETTO: fruizione dei permessi mensili retribuiti previsti dalla L.104/92 nelle more dell'effettuazione delle visite di revisione e del relativo iter di verifica.

Chiarimenti

Al Sig. Vicario
Ai Sigg. Dirigenti Divisioni e Uffici Questura
Ai Sigg. Dirigenti Commissariati di P.S. Sezionali e Distaccati
Al Sig. Dirigente la Sezione di P.G. Polstato c/o il Tribunale – Roma
Al Sig. Dirigente la Sezione di P.G. Polstato c/o il Tribunale dei minori – Roma
Al Sig. Dirigente la Sezione di P.G. Polstato c/o il Tribunale – Velletri

E p.c:

Al Personale Polizia di Stato - Albi
Alle Organizzazioni Sindacali

L O R O S E D I

Al fine di far fronte alle numerose richieste in merito alle modalità applicative circa la possibilità di poter continuare a fruire dei permessi mensili retribuiti di cui all'oggetto, da parte del personale della Polizia di Stato, si comunica che l'art.25 comma 6bis della legge 114/2014 ha stabilito che **nelle more dell'effettuazione delle eventuali visite di revisione e del relativo iter di verifica**, le persone con handicap in possesso dei verbali in cui sia prevista la rivedibilità **conservano tutti i diritti acquisiti in materia di benefici e prestazioni di qualsiasi natura**. Al riguardo l'Inps con messaggio del 18.05.20215 nr. 1964, ha reso noto che al fine di garantire la documentabilità della validità del verbale, nelle more dell'effettuazione della visita di revisione è stata predisposta un'apposita attestazione sulla calendarizzazione delle visite che, su richiesta dell'avente diritto, le strutture territoriali provvedono a rilasciare. Pertanto, sulla base di quanto sopra esposto, il personale interessato potrà comunque continuare a fruire dei benefici previsti dalla L.104/92 **anche se il provvedimento autorizzativo sia scaduto**, tenendo conto che, qualora in sede di visita di rivedibilità al familiare assistito dovesse essere confermato lo stato di handicap grave, il dipendente dovrà presentare una nuova istanza con i dati aggiornati e con allegato il nuovo verbale. In caso contrario, il dipendente dovrà immediatamente interrompere la fruizione per mancanza del requisito essenziale del riconoscimento dell'Handicap grave previsto dall'art.3 comma 3 della legge 104/92.

Si confida nella massima osservanza di quanto sopra e la più ampia diffusione tra il personale interessato.

**D'ORDINE DEL QUESTORE
IL DIRIGENTE L'UFFICIO PERSONALE
Primo Dirigente della Polizia di Stato
Dr.ssa Agnese CEDRONE**