



**Segreteria Provinciale di Roma**  
**Via di San Vitale 15, c/o Questura**  
**00184 - Roma**  
**Tel. +39 06 46862086**  
**Fax: +39 06 62276535**

## Commissione per Verifica e Proposte in Materia di Misure dirette a favorire Pari Opportunità nel Lavoro e Maggiore Sviluppo Professionale

### **Esito incontro del 23 novembre 2022**

In data odierna presso gli Uffici della Questura di Roma, si è riunita la Commissione per la **Verifica e le Proposte in Materia di Misure dirette a favorire Pari Opportunità nel Lavoro e Maggiore Sviluppo Professionale**.

La Federazione COISP-MOSAP nel suo intervento sottolinea la necessità di invitare i Dirigenti dei vari uffici a **sensibilizzare, per un corretto percorso di pari opportunità, i dipendenti in servizio presso gli uffici del personale** sull'importanza del riconoscimento di vari istituti, quali il **congedo parentale, i permessi studio ed i permessi ai sensi della L. 104/92**. Questo deriva dalle segnalazioni da parte dei colleghi che spesso sono **costretti a trattare** con i vari Uffici **i giorni di permesso spettanti**, o addirittura a **rinunciarvi**, per andare incontro a esigenze di servizio, esigenze che derivano in realtà dalla sola difficoltà da parte degli uffici di trovare le loro sostituzioni, soprattutto nei casi in cui a richiedere i giorni di permesso siano colleghi impiegati in orari e servizi "disagiati".

Per tale motivo questa O.S. ritiene opportuno sensibilizzare gli uffici affinché istituti costituzionalmente rilevanti quali il **diritto alla salute, allo studio e alla famiglia**, non siano corrosi dalla **velata minaccia di vedersi poi screditare agli occhi dei colleghi o della dirigenza** con rapporti informativi bassi, con cambi turno o addirittura anche con trasferimenti ad altri uffici con diversi orari di servizio.

Riteniamo che siano diritti prioritari ed ognuno debba fare la propria parte affinché vengano concessi liberamente senza che i colleghi si debbano rivolgere alle proprie sigle sindacali.

Dobbiamo constatare infatti, che **ogni qualvolta si è intervenuti parlando direttamente con i Dirigenti**, immediatamente le questioni si siano **risolte**, a dimostrazione che chi preposto alla gestione del personale alcune volte ha l'insana abitudine di ritenere che chi utilizza tali istituti sia un "**lavativo**", quando spesso dietro queste richieste c'è chi vive dei disagi, quali la gestione di familiari invalidi, o situazioni particolarmente stressanti come la gestione di figli minori, in alcuni casi da far conciliare anche con lo studio, oltre agli impegni dovuti alla normale gestione familiare.

L'insorgere di queste problematiche, la maggior parte delle volte, con rifiuti non correttamente motivati, lascia pensare che **si voglia dare un avvertimento ai dipendenti** sull'utilizzo degli istituti previsti, invitandoli a non presentare le richieste o a diminuirne l'utilizzo.

Come richiesto nella precedente seduta si propone nuovamente **l'istituzione di un asilo nido** per i dipendenti della Polizia di Stato; ciò consentirebbe ai dipendenti di conciliare più facilmente e più serenamente la vita lavorativa con quella privata, soprattutto in una **città come Roma che non consente spostamenti agevoli da una zona all'altra**.

Per quanto riguarda la formazione, la Federazione COISP-MOSAP chiede una maggiore attenzione nel fornire pari opportunità al personale, soprattutto in un momento in cui diversi **concorsi sono "a titoli"** e alcuni corsi danno punteggi che possono determinare e favorire una migliore posizione in graduatoria. In merito è stata chiesta una **maggiore trasparenza sulla calendarizzazione dei corsi**, sulla presentazione delle domande, con eventuali graduatorie così come avviene per i trasferimenti.

Roma, 23 novembre 2022