



Segreteria Locale
Direzione Centrale Immigrazione e
Polizia delle Frontiere
0646530904-064653096

COISP · Coordinamento per l'Indipendenza Sindacale delle Forze di Polizia

Roma, 14 ottobre 2020

OGGETTO: Servizi di scorte internazionali. Designazione personale.

Circa due anni fa questa O.S. portò all'attenzione del Prefetto Bontempi le sperequazioni rilevate in ordine alle modalità di designazione del personale da impiegare nei servizi di rimpatrio dei cittadini stranieri. Dopo una incoraggiante iniziale revisione dei conteggi relativi ai servizi effettuati nei giorni di sabato e domenica (per esempio gli ambiti charter Nigeria sempre appannaggio dei soliti operatori) nulla è stato più fatto.

La questione venne dunque portata dalla Segreteria Nazionale anche all'attenzione dei Vertici del Dipartimento e, nel febbraio del corrente anno, con una nuova circolare volta a disciplinare le modalità di designazione del personale, il Prefetto Bontempi ha preliminarmente dato conto "*...di un oggettivo squilibrio...*". Nel medesimo dispositivo interno si fa riferimento all'implementazione del software in uso con un servizio di messaggistica sms automatico.

Questa Segreteria Locale ha pertanto incontrato lo scorso 8 ottobre il Direttore dell'Ufficio Affari Generali Dott.ssa Tiziana Leone rispetto alle tempistiche di attuazione dell'implementazione con il servizio di messaggistica enunciato. Nel corso dell'incontro, per il quale ci sentiamo di ringraziare la Dottoressa Leone per la disponibilità e trasparenza dimostrata, abbiamo appreso con stupore che il servizio di messaggistica, per la parte squisitamente informatica, è operativo ma rimasto in una busta chiusa e mai attivato. Ad oggi pertanto registriamo l'utilizzo di un software commissionato ad una ditta esterna implementato nei costi, e non nella sostanza, da un servizio di messaggistica rimasto in busta chiusa e viziato da graduatorie che ci si è guardato bene da azzerare ma che, proprio perché evidentemente viziate, si è sentito il bisogno di ritoccare per alcuni operatori generando, così, ulteriori sperequazioni. Graduatorie che, nel corso del citato incontro, ci riferiscono essere tuttavia indicative per i Direttori dei Servizi cui si è ritenuto delegare, decentrando, la designazione del rispettivo personale; graduatorie che devono essere, tuttavia, costantemente aggiornate dall'Ufficio Servizi e sulla base delle quali i medesimi direttori devono orientarsi per l'individuazione degli operatori: insomma quante contraddizioni!!!!

Ad oggi rileviamo che seppur in presenza di un'attività di rimpatrio ridotta ai minimi termini in ragione della nota situazione connessa alla pandemia in atto è stato designato, in più circostanze, personale non abilitato ai servizi di scorta, a fronte di personale in possesso di abilitazione e disponibile ad effettuare il predetto servizio. Ci domandiamo cosa accadrà quando i servizi di rimpatrio torneranno a susseguirsi in modalità "regolare" dovendo la scelta del personale essere operata in base a rigide aliquote e sulla scorta di graduatorie decisamente penalizzanti per alcuni e particolarmente favorevoli per altri.

E' stata richiesta infine alla dottoressa Leone la possibilità di prevedere la fornitura di soluzioni a base alcolica per la pulizia delle superfici di lavoro ed un omogeneo ricorso all'istituto del lavoro agile per coloro i quali ne abbiano necessità in virtù della logistica.

Auspichiamo che questa dirigenza, azzerando sin d'ora ed ogni anno le graduatorie, voglia effettivamente contraddistinguere le modalità di designazione in argomento con criteri di equità e trasparenza, peraltro richiamati a far data dal 2014, anche in ragione dei costi sostenuti per la selezione e formazione del personale ed i costi sostenuti per realizzazione ed implementazione del software.

LA SEGRETERIA LOCALE